

INFORMATIVA CLIENTI

Pordenone, 10 ottobre 2016

LAVORO ACCESSORIO O VOUCHER

Con la pubblicazione nella G.U. 7 ottobre 2016, n. 235, del D.Lgs. 24 settembre 2016, n. 185, a decorrere dal giorno 8 ottobre 2016 sono in entrate in vigore le misure correttive relative ai D.Lgs. attuativi Jobs Act che hanno parzialmente modificato la normativa sul lavoro accessorio ovvero sui voucher.

In particolare gli imprenditori (esclusi quelli agricoli) e i professionisti che utilizzano il lavoro accessorio dovranno inviare, **almeno 60 minuti prima dell'inizio di ciascuna prestazione**, un sms o un messaggio di posta elettronica all'Ispettorato nazionale del lavoro.

La comunicazione **ha un contenuto vincolato e non può più riguardare un periodo ampio** (fino a 30 giorni), ma deve essere fatta ogni volta che viene utilizzato il voucher (con la possibilità di doverlo ripetere anche più volte nell'arco della stessa giornata, se vengono svolte ore di lavoro frazionate).

Nella comunicazione vanno indicati: **i dati anagrafici o il codice fiscale del lavoratore, il luogo, il giorno e l'ora d inizio e di fine della prestazione.**

In attesa di chiarimenti ministeriali si ritiene prudente continuare a fare **l'attivazione preventiva** all' INPS con le consuete modalità (per il quale nulla è cambiato) e di effettuare la comunicazione nominativa di cui sopra utilizzando i canali previsti per il lavoro intermittente: sms al n. 3399942256 (occorre essere registrati a cliclavoro) oppure (preferibile) e-mail all'indirizzo **intermittenti@pec.lavoro.gov.it**. (vedi allegato fac-simile).

In caso di violazione degli obblighi di comunicazione si applica **la sanzione amministrativa da 400 a 2.400 euro** in relazione a ciascun lavoratore per cui è stata omessa la comunicazione.

A disposizione si porgono distinti saluti.

Vanni De Pol